



Panostajan eettinen ohjeistus (Code of Conduct)

Sisällysluettelo

Panostaja Oyj

Eettisen ohjeistuksen tarkoitus ja osa-alueet

1. Ihmisoikeudet
2. Terveys, turvallisuus ja ympäristö
3. Lahjonta ja korruptio
4. Lakien ja säädösten noudattaminen
5. Eturistiriidat

Huolenaiheista ja rikkomuksista ilmoittaminen

Panostaja Oyj

Panostaja on sijoitusyhtiö, joka omistaa ja kehittää suomalaisia pk-yrityksiä. Panostajalla kasvupotentiaalin tunnistaminen, kasvun mahdollistaminen ja omistaminen ovat vastuullista ja pitkäjänteistä työtä menestyksen eteen.

Meille kasvu ja omistaminen ovat paljon enemmän kuin bisnestä:

Kumppani kasvuun: Olemme aktiivinen kumppani kasvulle. Tunnistamme kasvupotentiaalin, tuemme sijoituskohteidemme kasvua seuraavalle tasolle ja luomme työkaluja liiketoiminnan kehittämiseksi. Kasvun perustana ovat strateginen näkemys, asiakasymmärrys, vuorovaikutteinen valmentaminen, yhteistyö ja luottamus.

Aktiivinen kehittäjä: Meille omistaminen ja kasvu ovat vastuullista, pitkäjänteistä ja kestävää. Kumppanuus toteutuu aktiivisen ja tavoitteellisen kehitystyön sekä ohjauksen kautta.

Hyvän johtamisen yhteisö: Omistamamme yritykset ja valmentamamme johtajat muodostavat yhteisön, joka tukee toimintamalliamme ja sijoituskohteiden kehittymistä.

Panostajalla on reilut ja läpinäkyvät rahoitus- ja sijoitusrakenteet, jotka ovat linjassa voimassaolevien verolakien ja -säästöjen kanssa.

Eettisen ohjeistuksen tarkoitus ja osa-alueet

Panostajan eettisten ohjeiden tarkoitus on koota yhteen hyvän toiminnan periaatteet ja käytännöt, joita noudatamme ja jotka vaikuttavat päätöksentekoomme ja vastuulliseen toimintaamme. Sitoudumme toiminnassamme avoimuuteen, rehellisyyteen, lahjomattomuuteen sekä lakien ja määräysten noudattamiseen kaikilla osa-alueilla. Olemme luotettava ja eettisesti oikein toimiva kumppani.

Eettinen ohjeistus sisältää ohjeita periaatteista, käytännöistä ja velvollisuuksistamme liiketoimintaympäristöämme, työntekijöitämme, liikekumppaneitamme ja yhteiskuntaa kohtaan.

Panostajan eettiset ohjeet koskevat koko henkilöstöä, hallituksen jäseniä ja sijoituskohteita. Sijoituskohteet voivat halutessaan käyttää suoraan tätä ohjeistusta toiminnassaan. Vaihtoehtoisesti sijoituskohteet voivat määritellä oman eettisen ohjeistuksensa kuitenkin niin, että vähintään tässä ohjeistuksessa olevat osa-alueet ovat sisällytettynä ohjeisiin.

Panostajan eettiset ohjeet sisältävät seuraavat osa-alueet:

1. Ihmisoikeudet
2. Terveys, turvallisuus ja ympäristö
3. Lahjonta ja korruptio
4. Lakien ja säästöjen noudattaminen
5. Eturistiriidat

Hallitus on hyväksynyt eettisen ohjeistuksen 2.5.2018. Eettinen ohjeistus löytyy Panostajan nettisivuilta osoitteesta <http://www.panostaja.fi/yritys/>.

1. Ihmisoikeudet

Kunnioitamme ihmisiä ja ihmisoikeuksia. Noudatamme työlainsäädäntöä, työehtosopimuksia sekä YK:n ihmisoikeuksien julistuksessa määriteltyjä ihmisoikeuksia, joita ovat mm. ihmisten tasa-arvoisuus, syrjinnän kieltä sekä mielipiteen- ja uskonnonvapaus.

Panostaja on turvallinen ja tasa-arvoinen paikka työskennellä. Emme hyväksy häirintää, uhkailua, kiusaamista tai syrjintää missään muodossa. Kunnioitamme ja kohtelemme työntekijöitä yhdenvertaisesti. Panostaja tarjoaa etenemismahdollisuuksia tasapuolisesti kaikille työntekijöillemme sukupuoleen, ikään, arvoihin tai muihin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin katsomatta.

2. Terveys, turvallisuus ja ympäristö

Terveys:

Haluamme tukea ja edistää työntekijöidemme terveyttä ja hyvinvointia monipuolisesti. Kannustamme henkilökuntaamme liikkumaan ja pitämään huolta omasta hyvinvoinnistaan. Lisäksi panostamme ennaltaehkäisevään terveydenhuoltoon.

Turvallisuus:

Pyrimme siihen, että kaikilla on turvallinen työympäristö ja terveelliset työolosuhteet. Pidämme huolta tietoturvallisuudesta ja siitä, että luottamukselliset tiedot eivät välity ulkopuolisille tahoille. Täysi luottamuksellisuus vallitsee niin organisaatiomme sisällä kuin asiakkaidemme ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa.

Ympäristö:

Tavoitteenamme on pyrkiä vähentämään ympäristön kuormitusta sekä vaalimaan kestävän kehityksen periaatteita. Pyrimme suojelemaan ja ylläpitämään ympäristöä noudattamalla ympäristölainsäädäntöjä, parantamalla toimintojemme energiatehokkuutta sekä vähentämällä jätteiden määrää.

3. Lahjonta ja korruptio

Emme hyväksy lahjontaa emmekä korruptiota missään muodossa.

Sitoudumme korruption torjuntaan kaikissa sen muodoissa mukaan luettuna lahjonta ja kiristäminen. Lahjonnanvastaiset periaatteet ohjaavat liiketoimintojamme ja -suhteitamme. Emme maksa tai lupaa lahjuksia tai muita laittomia maksuja ylläpitääksemme, turvataksemme tai saavuttaaksemme liiketoimintaa. Emme vastaavasti vastaanota lahjoja, etuja tai palveluksia, jotka ylittävät tavanomaisen vieraanvaraisuuden tai normaalien edustuskulujen rajat.

Yhteistyökumppaneiltamme edellytämme sitoutumista vastaaviin vastuullisiin toimintatapoihin.

4. Lakien ja säädösten noudattaminen

Noudatamme kaikessa toiminnassamme voimassa olevia lakeja, säädöksiä ja määräyksiä. Näiden lisäksi sisäisesti määritellyt toimintaprosessit ja menettelyohjeet ohjaavat toimintaamme.

Noudatamme taloudellisessa raportoinnissamme kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja. Suomalaisen kirjanpito- ja yhteisöainsäädännön velvoitteet täyttyvät konsernitilinpäätöksessämme ja emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedoissa. Hyvä hallinnointitapa ohjaa toimintaamme. Lisäksi toimimme läpinäkyvästi kaikilla organisaatiotasolla.

Kilpailulainsäädäntö kieltää kilpailua rajoittavat toimintatavat ja sopimukset sekä sääntelee määräävässä markkina-asemassa olevien yritysten toimintaa. Noudatamme kilpailuun liittyviä lakeja kaikissa toiminnoissamme.

5. Eturistiriidat

Panostajan työntekijät ovat lojaaleja työnantajaansa kohtaan. Teemme liiketoimintaa koskevat ratkaisut Panostajan etujen mukaisesti. Emme osallistu toimintaan, joka on ristiriidassa Panostajan etujen kanssa ja vältämme tilanteita, joissa henkilökohtainen etumme on tai vaikuttaa olevan ristiriidassa Panostajan etujen kanssa.

Huolenaiheista ja rikkomuksista ilmoittaminen

Panostaja-yhtiöiden henkilökunnan tulee sitoutua noudattamaan eettistä ohjeistusta. Ohjeisto tulee olla kaikkien työntekijöiden saatavilla. Esimiesten vastuulla on läpikäydä ohjeet uusien ja vanhojen työntekijöiden kanssa.

Rohkaisemme ilmoittamaan mahdollisista rikkomuksista tai huolenaiheista lähimmälle esimiehelle, johdolle tai henkilöstöhallinnon edustajalle tai erikseen nimetylle ulkopuoliselle taholle, joka saattaa asian tietoon oikealle organisaatiotasolle. Kaikki saapuneet ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja viivytyksettä.